

Επίσχεση Εργασίας ή Διακοπή Εργασιών Της Επιχ/σης

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Για το μισθωτό που ασκεί το δικαίωμα της **επίσχεσης εργασίας** του (Α.Κ.325) ή λόγω **διακοπής εργασιών της επιχείρησης** που απασχολείται, έχει προβλεφθεί η δυνατότητα να λάβει τακτικό επίδομα ανεργίας, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές νόμιμες προϋποθέσεις (βλ. προϋποθέσεις για επίδομα τακτικής επιδότησης ανεργίας).

Στην περίπτωση της **πτώχευσης** της επιχείρησης προσκομίζεται η Καταγγελία Σύμβασης Εργασίας (απόλυση) που κοινοποιείται από τον σύνδικο πτώχευσης της επιχείρησης στους εργαζόμενους και στη συνέχεια η Υπηρεσία του ΟΑΕΔ προβαίνει σε απόφαση επιδότησης ανεργίας, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές νόμιμες προϋποθέσεις.

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Αρθρ.20 παρ.1 του ν.1836/89 το οποίο αντικατέστησε την παρ.5 του αρθρ.27 του ν.δ.2961/54